

Organisations-/Stellenplanmanagement

Das Organisationsmanagement ist die zentrale Ausbaukomponente des SAP ERP HCM und bildet die Grundlage für den Einsatz weiterer Management-Komponenten wie Personalkostenplanung, Personaleinsatzplanung und Personalentwicklung.

In der Komponente Organisations- und Stellenplanmanagement können Daten angelegt und gepflegt werden, die die Verwaltungsstruktur abbilden.

Beispiel einer Organisationsstruktur

Das Organisations- und Stellenplanmanagement bietet Ihnen:

- Mit der Komponente Organisationsmanagement können Sie die Organisationsstruktur (z. B. Abteilungshierarchie) Ihrer Verwaltung in einer Aufbauorganisation abbilden.
- Das Stellenplanmanagement ist integraler Bestandteil des Organisationsmanagements. Mit dieser Funktion leiten Sie die Stellenpläne aus Ihrer Planstellenstruktur ab.



Die Vorteile des Organisations- und Stellenplanmanagements sind:

- Ihre organisatorischen Daten (Organisationseinheiten, Planstellen, Mitarbeiter) können zentral gepflegt und miteinander verknüpft werden. Es wird dabei eine Historie für diese Organisationsobjekte angelegt, so dass Änderungen jederzeit nachvollzogen werden können.
- Sie können weitere Aufbauorganisationen als Planungsszenarien anlegen, um neue Strukturen im Rahmen der Optimierung der Geschäftsprozesse zu simulieren. So ist jede Art von Umstrukturierung oder Reorganisation innerhalb Ihrer Verwaltung zuvor plan- und abbildbar.
- Zusätzlich für die Erstellung des Stellenplans notwendige Informationen können Sie direkt bei der Pflege der Planstellen und Organisationseinheiten hinterlegen und darauf basierend neben diversen weiteren Auswertungen den Besetzungsplan und haushaltsrechtlichen Stellenplan erstellen.

Effiziente Steuerung und Kontrolle mit dem Organisations- und Stellenplanmanagement

Mit der wachsenden Bedeutung von Umstrukturierungen als Teil strategischer Entscheidungen in einer Verwaltung gewinnt auch die effiziente Steuerung und Kontrolle von Verwaltungs- und Personalstrukturen an Priorität. Das Organisations- und Stellenplanmanagement liefert nicht nur umfangreiche Möglichkeiten zur Definition und Auswertung von Strukturen, es bildet auch die Grundlage für die Prozesse des

Personalmanagements (Personalplanung und Personalentwicklung) und ist für den optimalen Einsatz von Personaladministration und Personalcontrolling erforderlich.

Im Bereich des Stellenplanmanagements können Sie alternative Bewertungen für Planstellen für Ist- und Vergleichsbewertungen definieren und zuweisen.

Ihnen stehen zusätzlich folgende Funktionen zur Verfügung:

- Sie können Stellenobergrenzenbereiche einrichten, um zu gewährleisten, dass Sie diesbezügliche gesetzliche Vorgaben einhalten.
- Sie können Laufbahngruppen einrichten.
- Sie können abhängig von Ihren individuellen Anforderungen Planstellen beschreiben und Amts-, Dienst- und Tätigkeitsbezeichnungen definieren und ableiten.

Ansprechpartner:

Ines Brückmann, Abteilungsleiterin Managementkomponenten

E-Mail: i.brueckmann@kdrs.de

Stand: Januar 2013